

ข้อมูล ณ วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2568

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติที่ 314/2567 ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2567 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน และการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก



( บัณฑิต จาตุวัฒน์ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ

## ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

#### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ <b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b> <b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b>
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2 )
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1 )
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 0.1 )
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

### ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

### ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ระดับความเสี่ยง	ต่ำมาก	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
คะแนนความเสี่ยง	1 – 5 คะแนน	6 – 10 คะแนน	11 – 15 คะแนน	16 – 20 คะแนน	21 – 25 คะแนน

### ส่วนที่ 3 การเกิดการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ

#### งานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อ การรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ไม่เคยเกิดขึ้น
<b>1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</b>				
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ผล การปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน	มีการติดสินบน คณะกรรมการ พิจารณา ความชอบ หรือ ผู้บังคับบัญชาที่มี อำนาจ เสนอชื่อผู้ได้รับ การ พิจารณา		P
2	ผู้บังคับบัญชาระดับ ผู้บริหาร ประชุมพิจารณา เลื่อน ขั้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อน ขั้น เงินเดือน โดยเอาผู้ ติด สินบนเป็นลำดับ แรก		P
<b>1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน</b>				
1	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีติดสินบน คณะกรรมการ เพื่อให้ ทำสำนวนอ่อน		P
2	เสนอเรื่องตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	มีการติดสินบน เพื่อ ไม่ให้มี การตรวจสอบ ข้อเท็จจริง		P
3	หากพบว่ามี ความผิดจริง ตาม ที่ร้องเรียนจึง ดำเนินการ ลงโทษตาม ระเบียบ	มีการติดสินบน คณะกรรมการเพื่อให้ ลงโทษที่น้อย หรือมากเกินไป ที่ระเบียบกำหนด		P
<b>1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</b>				
1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณตาม วงรอบ การเบิกจ่าย	มีการติดสินบน เนื่องจาก เอกสาร หลักฐานไม่ถูกต้อง ตาม ความเป็นจริง		P
2	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอ เรื่องเบิกจ่ายเงินไปยัง หน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนหน่วยผู้ เบิก เนื่องจากส่ง เอกสารไม่ครบ		P
3	หน่วยผู้เบิก ตรวจสอบ ความถูกต้อง และโอนเงิน เขาบัญชีผู้มีสิทธิโดยตรง	ให้ผู้เบิกเงินโอนกลับเข้า บัญชีเจ้าหน้าที่		P
<b>1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ</b>				

1	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและตรวจสอบพัสดุที่ได้รับแจกจ่าย จาก ภ.จว . นครราชสีมา	มีการรับสินบนจาก หน่วยผู้เบิกเพื่อให้รับ พัสดุไม่ตรงตามบัญชี		P
2	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ	มีการติดสินบนเพื่อให้แผนกตนเองได้รับ แจกจ่ายพัสดุมากขึ้น		P

### 1.5 กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง

1	รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อ จัดจ้างโดยระบุวงเงิน งบประมาณ	รับสินบนจากร้านค้า หรือบริษัทเพื่อเสนอ วงเงินในการจัดซื้อ หรือจัดจ้าง แพงกว่า ราคาในท้องตลาด		P
2	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการ ตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกราคา หรือบริษัทที่ติดสินบน ทำให้เกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน		P
3	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อหรือ จัดจ้างตามลำดับชั้นถึงหน่วย ผู้เบิก	มีการติดสินบนเพื่อให้ การอนุมัติผ่านขั้นตอน		P
4	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสาร และโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการเรียกรับสินบน ก่อนโอนเงินให้ผู้มีสิทธิ		P

### 1.6 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว

1	บุคคลต่างด้าว นำสมุดประจำตัว คนต่างด้าว มาติดต่อขอ ต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	มีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		P
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความถูกต้องเอกสาร และดำเนินการต่ออายุฯ ตามคำร้องขอ เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	มีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		P
3	มอบสมุดประจำตัว คนต่างด้าวฯ ที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้กับผู้มาติดต่อ	มีการเรียกรับสินบน คืนเอกสารให้แก่ คนต่างด้าวฯ		P

### 3.2 งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อ การรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ไม่เคยเกิดขึ้น
<b>2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</b>				
1	การใช้อำนาจหน้าที่ ในการ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม	มีการเรียกรับ สินบนเพื่อ แลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับ โทษน้อยลง		P
2	การออกตรวจคน เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ คนยาเสพติด	มีการเรียกรับ สินบนเพื่อ แลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับ โทษน้อยลง		P
3	ลงบันทึกจับกุมและ นำตัว ส่งร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับ สินบนเพื่อ แลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับ โทษน้อยลง		P
4	การตรวจสอบแรงงาน ต่าง ด้วและนายจ้าง วามีการ ลักลอบเขาเมือง หรือไม่ มี ใบอนุญาต ทำงานหรือไม่ หรือ ทำงานตรงตาม	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับ โทษน้อยลง ตอรองไม่ส่งตัว กลับ		P
5	ใบอนุญาตหรือไม่	ประเทศต้นทาง		P

### 3.3 งานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อ การรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ไม่เคยเกิดขึ้น
<b>3.1 กระบวนการ การขอลปล่อยตัวชั่วคราว</b>				
1	ยื่นคำร้องขอลปล่อยตัว ชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับ สินบนเพื่อ อำนวย ความสะดวกในการ ให้ บริการ		P
2	ตรวจสอบความถูกต้องแล้ว พิจารณานุมัติ	มีการเรียกรับสินบน เพื่อให้ พิจารณานุมัติ		P

3	กรณีอนุมัติปล่อยตัว ชั่วคราว รับเงินประกัน และออกใบเสร็จรับเงิน ให้กับนายประกัน และ ลง รายละเอียดในสมุด สกิติ ประกัน	ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน		P
---	---	----------------------	--	---

### 3.4 งานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อ การรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ไม่เคยเกิดขึ้น
<b>4.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา</b>				
1	การจับกุมความผิดซึ่งหนา และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ขอหาและแจ้งสิทธิให้ ผู้ถูก จับทราบถึงสิทธิตามที่ กฎหมายกำหนด	- มีการเรียกหรือรับสินบน เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับ โทษน้อยลง		P
2	ลงบันทึกการจับกุม	- เรียกหรือรับสินบน หรือ ประโยชน์อื่น ใด เพื่อแลก กับการไม่ให้ ถูกจับกุม ดำเนินคดี		P
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกหรือรับ สินบนเพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง		P

### 3.5 งานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อ การรับสินบน	Risk Score (L x I)	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ไม่เคยเกิดขึ้น
<b>5.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร</b>				
1	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	- มีการเรียกหรือรับ สินบน เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง		P

2	ออกใบสั่ง	- มีการเรียกหรือรับ สิ้นบน เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือเปลี่ยน ข้อหาทำให้รับโทษ น้อยลง		P
---	-----------	---	--	---

#### ส่วนที่ 4 : การประเมินความต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ

##### งานอำนวยความสะดวก

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1.1 การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน						
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน	มีการติดสินบน คณะกรรมการ พิจารณาความชอบ หรือผู้บังคับบัญชาที่มี อำนาจเสนอชื่อผู้ ได้รับ การพิจารณา	2	4	8	ต่ำ
2	ผู้บังคับบัญชาระดับ ผู้บริหาร ประชุม พิจารณาเลื่อน ชั้น เงินเดือน	การพิจารณาเลื่อน ชั้นเงินเดือน โดยเอาผู้ ติดสินบนเป็นลำดับ แรก	3	3	9	ต่ำ
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
1	การพิจารณาเรื่อง ร้องเรียน	มีติดสินบน คณะกรรมการเพื่อให้ ทำสำนวนอ่อน	2	1	2	ต่ำมาก
2	เสนอเรื่องตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	มีการติดสินบน เพื่อ ไม่ให้มีการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	1	3	3	ต่ำมาก
3	หากพบว่ามี ความผิด จริงตาม ที่ร้องเรียนจึง ดำเนินการ ลงโทษตาม ระเบียบ	มีการติดสินบน คณะกรรมการเพื่อให้ ลงโทษที่น้อย หรือ มากเกินกว่า ที่ ระเบียบกำหนด	1	3	3	ต่ำมาก
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						

1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย	มีการติดสินบนเนื่องจากเอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	1	1	1	ต่ำมาก
2	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องเบิกจ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนหน่วยผู้เบิกเนื่องจากส่งเอกสารไม่ครบ	2	3	6	ต่ำ
3	หน่วยผู้เบิก ตรวจสอบความถูกต้อง และโอนเงิน เข้าบัญชีผู้มีสิทธิโดยตรง	ให้ผู้เบิกเงินโอนกลับเข้า บัญชีเจ้าหน้าที่	1	1	1	ต่ำมาก
<b>1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ</b>						
1	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและตรวจสอบพัสดุที่ได้รับแจกจ่าย จาก ภ.จว . นครราชสีมา	มีการรับสินบนจากหน่วยผู้เบิกเพื่อให้รับพัสดุไม่ตรงตามบัญชี	1	1	1	ต่ำมาก
2	นำพัสดุมานำแจกจ่ายแต่ ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ	มีการติดสินบนเพื่อให้แผนกตนเองได้รับแจกจ่ายพัสดุมากขึ้น	1	1	1	ต่ำมาก
<b>1.5 กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง</b>						
1	รวบรวมความต้องการเสนอ ผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อ จัดจ้างโดยระบุงเงิน งบประมาณ	รับสินบนจากร้านค้าหรือบริษัทเพื่อเสนอวงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง แพงกว่าราคาในท้องตลาด	1	2	2	ต่ำมาก
2	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกรานคาหรือบริษัทที่ติดสินบนทำให้เกิดผลประโยชน์ ชน ทับซอน	2	2	4	ต่ำมาก
3	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อ หรือ จัดจ้างตามลำดับชั้นถึงหน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนเพื่อให้การอนุมัติผ่านชั้นตอน	2	3	6	ต่ำ

4	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบ เอกสาร และโอนเงินให้ ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการเรียกรับสินบน ก่อนโอนเงินให้ผู้มี สิทธิ	2	2	4	ต่ำมาก
<b>1.6 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว</b>						
1	บุคคลต่างด้าว นำสมุด ประจำตัว คนต่างด้าว มา ติดตขอ ต่ออายุ ใบอนุญาตฯ และ เขียนคำ ร้องฯ	มีการเรียกรับสินบน เพื่อ อำนาจความ สะดวกใน การให้ บริการ	4	3	12	ปานกลาง
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความ ถูกต้องเอกสาร และ ดำเนินการ ต่ออายุฯ ตาม คำร้องขอ เสนอ ผู้มีอำนาจ พิจารณาอนุญาต	มีการเรียกรับสินบน เพื่อ อำนาจความ สะดวกใน การให้ บริการ	1	2	2	ต่ำมาก
3	มอบสมุดประจำตัว คน ต่างด้าวฯ ที่ดำเนินการ เรียบร้อยให้กับผู้มา ติดต่อ	มีการเรียกรับสินบน คืนเอกสารให้แก่ คน ต่างด้าวฯ	1	1	1	ต่ำมาก

### 3.2 งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
<b>2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</b>						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ ใน การป้องกันปราบปราม อาชญากรรม	มีการเรียกรับ สินบน เพื่อแลก กับการไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้ รับโทษน้อยลง	1	2	2	ต่ำมาก
2	การออกตรวจคน เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ คนยาเสพติด	มีการเรียกรับ สินบน เพื่อแลก กับการไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้ รับโทษน้อยลง	1	2	2	ต่ำมาก
3	ลงบันทึกจับกุมและ นำ ตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับ สินบน เพื่อแลก กับการไม่	2	2	4	ต่ำมาก

		จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้ รับโทษน้อยลง				
4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง วามีการลักลอบเช่าเมือง หรือไม่มีใบอนุญาต ทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตาม	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง ตอรองไม่ส่งตัวกลับ	1	3	3	ต่ำมาก
5	ใบอนุญาตหรือไม่	ประเทศต้นทาง	2	3	6	

### 3.3 งานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
<b>3.1 กระบวนการ การขอลปล่อยตัวชั่วคราว</b>						
1	ยื่นคำร้องขอลปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับ สินบน เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	2	1	2	ต่ำมาก
2	ตรวจสอบความถูกต้องแล้ว พิจารณานุมัติ	มีการเรียกรับสินบน เพื่อให้พิจารณานุมัติ	1	2	2	ต่ำมาก
3	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว รับเงินประกัน และออกใบเสร็จรับเงินให้กับนายประกัน และลงรายละเอียดในสมุดสถิติ ประกัน	ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	1	2	2	ต่ำมาก

### 3.4 งานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
<b>4.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา</b>						
1	การจับกุมความผิดซึ่ง หนา และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ขอรหัสและ แจ้งสิทธิให้ ผู้ถูกจับ ทราบถึงสิทธิตามที่ กฎหมายกำหนด	- มีการเรียกหรือรับ สินบนเพื่อแลก กับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	2	2	4	ต่ำมาก
2	ลงบันทึกการจับกุม	- เรียกหรือรับสินบน หรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ ถูกจับกุม ดำเนินคดี	1	2	2	ต่ำมาก
3	นำส่งพนักงาน สอบสวน	- มีการเรียกหรือรับ สินบนเพื่อแลกกับการ ไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษ น้อยลง	1	2	2	ต่ำมาก

### 3.5 งานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
<b>5.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร</b>						
1	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	มีการเรียกหรือรับสินบน เพื่อแลกกับการ ไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง	1	1	1	ต่ำมาก
2	ออกใบสั่ง	มีการเรียกหรือรับ สินบนเพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ เปลี่ยน ข้อหาทำให้รับ โทษ น้อยลง	1	2	2	ต่ำมาก

## ส่วนที่ 5 : แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความ เสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จาก การประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบนของ กระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำ มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียจากความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหลวมและไม่มีประสิทธิผล</b> การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

ผลการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในหน่วยงานสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรตินั้น สามารถนำมาวิเคราะห์และกำหนดมาตรการดำเนินการได้ดังรายละเอียดต่อไปนี้

### 5.1 งานอำนวยการ

#### 5.1.1 กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

- การวิเคราะห์: เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง มีการคัดเลือก ร้านค้าหรือบริษัทที่ติดสินบนทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

Risk Score 6 สีเขียว

- มาตรการที่จะดำเนินการ : จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ทุกขั้นตอนบนพื้นที่สาธารณะ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบทั้งรายการจัดซื้อจัดจ้าง ราคาที่จัดซื้อจัดจ้าง และจำนวนที่จัดซื้อจัดจ้างได้

#### 5.1.2 กระบวนการรับและแจกจ่ายพัสดุ

- การวิเคราะห์: มีการติดสินบนเจ้าหน้าที่เพื่อให้แผนกของตนเองได้รับการแจกจ่ายพัสดุมากกว่า

Risk Score 1 สีเทา

- **มาตรการที่จะดำเนินการ :** การเบิกจ่ายพัสดุ จะต้องจัดทำสมุดคุมและมีการลงลายมือชื่อในการเบิกทุกครั้ง โดยการเบิกนั้นจะต้องมีการพิจารณาถึงความจำเป็นในการเบิกตามความเป็นจริงห้ามมิให้ เบิกเกิน และมีการตรวจสอบเป็นประจำ มีการสำรวจความต้องการโดยให้แต่ละแผนกงานส่งรายการความต้องการพัสดุแก่เจ้าหน้าที่พัสดุทุกต้นเดือน เพื่อสำรวจความต้องการ

### 5.1.3 การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน

- **การวิเคราะห์:** ปัญหาการเรียกหรือรับสินบน เกิดจากการพิจารณาเป็นการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา จึงทำให้มีการพิจารณาโดยให้ประโยชน์แก่ผู้ที่ติดสินบน เมื่อเกิดการให้สินบนหรือประโยชน์อื่นใดจึงเกิดการเอนเอียงหรือเลือกปฏิบัติได้

(Risk Score) 9 สีเขียว

- **มาตรการที่จะดำเนินการ :** เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาโดยลำเอียงไม่เป็นไปตามระเบียบ จึงมีการกำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงาน เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 3 หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และสามารถตอบข้อซักถามผู้ใต้บังคับบัญชาได้

## 5.2 งานป้องกันปราบปราม

### 5.2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

- **การวิเคราะห์:** การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเขาเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาต

Risk Score 2 สีเทา

- **มาตรการที่จะดำเนินการ :** มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการรับสินบน เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

## 5.3 งานสอบสวน

### 5.3.1 การดำเนินการทางคดี

- **การวิเคราะห์ :** ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.

Risk Score 2 สีเทา

- **มาตรการที่จะดำเนินการ :** มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการทุก 15 และ 30 วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเงินต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว

## 5.4 งานสืบสวน

### 5.4.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

- การวิเคราะห์: ขั้นตอนบันทึกจับกุมมีการเรียกรับเงินหรือรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี

Risk Score 2 สีเทา

- มาตรการที่จะดำเนินการ : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รอง ผกก.สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัว ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที

## 5.5 งานจราจร

### 5.5.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

- การวิเคราะห์ : กระบวนการจับกุม การออกใบสั่ง และการบังคับใช้กฎหมายมีช่องว่างที่เอื้อให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินหรือรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดีหรือดำเนินคดีในความผิดที่มีโทษน้อย กว่าที่กฎหมายกำหนดไว้

Risk Score 1 สีเทา

- มาตรการที่จะดำเนินการ : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแผนทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริตการออกใบสั่งทุกครั้งต้องมีการบันทึกลงระบบ PTM มีการใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่เป็นต้น

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**  
**ของสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	อำนวยการ	จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ทุกขั้นตอนบนพื้นที่สาธารณะ ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานี เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบทั้งรายการจัดซื้อจัดจ้าง ราคาที่จัดซื้อจัดจ้าง และจำนวนที่จัดซื้อจัดจ้างได้	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างมีการคัดเลือกราคาค่าหรือบริษัทที่ติดสินบนทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	4	-กำหนดมาตรการและแนวทางการจัดการไม่ให้มีการติดสินบน โดยเปิดให้มีการตรวจสอบโดยเจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไปได้ในช่องทางสาธารณะ	-ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง -จัดทำเว็บไซต์ของสถานี และมีการประกาศผ่านเว็บไซต์ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ก.พ.2568	พ.ต.ต.รักศักดิ์ วงษ์แก้ว
		คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ โดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลักโดยยึดถือตามลำดับคะแนนประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	มีการติดสินบนคณะกรรมการพิจารณาความชอบ หรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณาความดีความชอบ	9	-กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการเป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 3 หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด	ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้ ผกก.เป็น ประธาน และระดับ สว.ขึ้นไป เป็นกรรมการ	ก.พ.2568	พ.ต.ต.รักศักดิ์ วงษ์แก้ว
		การเบิกจ่ายพัสดุ จะต้องจัดทำสมุดคุมและมีการลงลายมือชื่อในการเบิกทุกครั้ง โดยการเบิกนั้นจะต้อง มีการพิจารณาถึงความจำเป็นในการเบิกตามความเป็นจริงห้ามมิให้เบิกเกิน และมีการตรวจสอบเป็น ประจำ มีการสำรวจความต้องการโดยให้แต่ละ แผนกงานส่งรายการความต้องการ การพัสดุแก่ เจ้าหน้าที่พัสดุทุกต้นเดือน เพื่อสำรวจความต้องการ	มีการติดสินบนเพื่อให้แผนกของตนเองได้รับแจกจ่ายพัสดุมากขึ้น	1	-สารวัตรอำนวยการ และเจ้าหน้าที่พัสดุ สํารวจตรวจสอบความต้องการของแต่ละแผนกงาน จัดทำสมุดคุมและให้แต่ละแผนกงานเบิกวัสดุตามความจำเป็นจริง ๆ	-ประชุมแต่งตั้ง คณะกรรมการและกำกับการ ปฏิบัติ -จัดทำสมุดคุม การเบิก-จ่าย พัสดุ ทุกประเภท	มี.ค.2568	พ.ต.ต.รักศักดิ์ วงษ์แก้ว

2	ป้องกันปราบปราม	หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงปล่อย แฉวสายตรวจสัปดาห์ละ 2 ครั้ง สว.ประชุมปล่อย แฉวสายตรวจสัปดาห์ละ 4 ครั้ง และมีการประชุม เจ้าหน้าที่สายตรวจทั้งหมดเป็นประจำ เดือนละ 1 ครั้ง โดยกำกับการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับ ทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่จับกุม และให้สายตรวจ ทุกนายเบิกกล้องติดตัวทุกครั้ง ก่อนออกปฏิบัติงาน และตรวจสอบก่อนว่ากล้องใช้งาน ได้ปกติ เมื่อปฏิบัติ งานเสร็จต้องมีการตรวจสอบการใช้งานกล้องด้วย ทุกครั้ง เจ้าหน้าที่ทุกนายต้องมีกล้องติดตัวเพื่อ บันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้งเมื่อออกปฏิบัติงาน	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ นายจ้างมีการลักลอบ เขาเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาต ทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรง ตามใบอนุญาต มีการเรียกรับสินบน	2	-หน.สายงาน ประชุมปล่อยแฉวสายตรวจ -กำกับการปฏิบัติไม่ให้เรียกรับ เงิน -ตรวจสอบด้วยกล้องประจำตัว สายตรวจ	-รองผกก.ปล่อย แฉวสัปดาห์ละ 2 ครั้ง -เบิกกล้องติดตัว ทุกนาย	มี.ค.2568	พ.ต.ท.สัญญา ด่านโคกสูง
3	จรรยาจร	หัวหน้างานจรรยาจรประชุมปล่อยแฉวเจ้าหน้าที่ จรรยาจรทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ จัดให้เจ้าหน้าที่ จรรยาจรเบิกกล้องติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออกไปสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	การออกไปสั่ง	2	-หน.งานจรรยาจรประชุมปล่อยแฉวกำกับการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่จรรยาจรต้องมีกล้องติด ตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง -ออกไปสั่งต้องลงระบบ PTM	หน.จรรยาจร ประชุมปล่อย แฉวทุกวัน เบิกกล้องติดตัว จรรยาจร -ลงระบบ PTM	มี.ค.2568	พ.ต.ท.สัญญา ด่านโคกสูง
4	สืบสวน	รอง ผกก.สส.ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุก สัปดาห์ เพื่อกำชับให้มีการเรียกรับเงินจาก ผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการปล่อยตัว ให้ เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึก วิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มี การรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการ จับกุมผู้ต้องหาโดยทันที	ขั้นตอนบันทึกจับกุมมีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	2	-รองผกก.สส. ประชุมกำกับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ -รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมี การจับกุมผู้ต้องหา -บันทึกวีดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน	ประชุมชี้แจงการ ปฏิบัติ	มี.ค.2568	พ.ต.ท.ทวีศักดิ์ กวนกระโทก
5	สอบสวน	มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอน ต่าง ๆ แสดงให้ ประชาชนรับทราบว่ามีขั้นตอน ดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการ ทุก 15 และ 30 วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่าง สม่าเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเงินต้อง ตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลง ประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และจัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสดในการ ปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี ป้ายลำดับอาวโสผู้มี อำนาจปล่อยตัวชั่วคราว ติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน	การปล่อยตัวชั่วคราว	2	-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆพร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน -รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานอย่าง สม่าเสมอ -จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน -จัดทำป้ายตารางอัตราเงิน หรือทรัพย์สินในการปล่อยตัว ชั่วคราว	-ประชุมงาน สอบสวนทุก เดือน -จัดทำป้ายพันธะ สัญญา -จัดทำป้าย กำหนดอัตราเงิน ประกันตัวผู้ต้องหา	มี.ค.2568	พ.ต.ต.เกรียง ไกร สัจจันต์

พันตำรวจเอก



( บัณฑิต จาตุวัฒน์ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ